

Совет Безопасности

Distr.: General
28 March 2019
Russian
Original: French

Письмо Генерального секретаря от 27 марта 2019 года на имя Председателя Совета Безопасности

Настоящим я хотел бы информировать членов Совета Безопасности о разработке стратегии по достижению гендерного паритета среди негражданского персонала в составе миротворческих операций. Эта стратегия была разработана во исполнение резолюции 2242 (2015), в которой Совет просил Генерального секретаря приступить к осуществлению стратегии, призванной удвоить к 2020 году число женщин в воинских и полицейских контингентах миротворческих операций Организации Объединенных Наций. В своих резолюциях 2436 (2018) и 2447 (2018) Совет повторил эту просьбу и просил представить ему эту стратегию, что и является целью настоящего письма.

Прежде всего я хотел бы отметить, что в своей общесистемной стратегии по достижению гендерного паритета, охватывающей всю систему Организации Объединенных Наций и стартовавшей в сентябре 2017 года, я просил Департамент операций по поддержанию мира разработать специальную стратегию по достижению гендерного паритета среди негражданского персонала. Эта стратегия была доведена до сведения всех постоянных представительств при Организации Объединенных Наций 17 января 2019 года и представлена государствам-членам заместителем Генерального секретаря 21 января 2019 года.

Стратегия по достижению гендерного паритета среди негражданского персонала на период 2018–2028 годов охватывает воинские и полицейские контингенты, военнослужащих, полицейских, специалистов по пенитенциарным учреждениям и сотрудников исправительных органов, командируемых в Секретариат и миссии, и специалистов по вопросам правосудия, командируемых в миссии. Цель этой стратегии заключается в том, чтобы устойчиво расширять представленность женщин в составе миротворческих операций Организации Объединенных Наций, учитывая текучесть негражданского персонала и тот факт, что успех усилий Организации в этой области зависит от стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, поскольку именно им надлежит увеличивать долю женщин среди военнослужащих, полицейских и сотрудников судебных органов и исправительных учреждений.

Согласно указаниям Совета Безопасности, в этой стратегии ставится ряд задач и предлагается ряд конкретных мер в нескольких областях, а именно: набор и учебная подготовка; коммуникация и поиск кандидатов; руководство и подотчетность; и создание благоприятных условий для достижения гендерного паритета. Эта стратегия осуществляется на уровне Секретариата и в миссиях.

19-05239 (R) 020419 020419





Меры, направленные на создание благоприятных условий для обеспечения гендерного паритета, подкрепляют и облегчают все усилия по набору женщин в состав негражданских компонентов миссий по поддержанию мира. В связи с этим был определен ряд мер в следующих областях: развитие сетей, объединяющих женщин, и расширение возможностей женщин занимать старшие руководящие должности; оказание координаторами консультационной помощи женщинам-служащим; разработка программ по предотвращению сексуальных домогательств и предоставление информации о средствах защиты от них; и улучшение жилищных условий в лагерях в целях удовлетворения потребностей женщин.

В области набора и подготовки необходимо принимать меры, направленные на набор в приоритетном порядке женщин-служащих, имеющих такую же квалификацию, как кандидаты-мужчины, или более высокую по сравнению с ними квалификацию, расширение возможностей для прохождения подготовки, а также выработку для стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, рекомендаций, содержащих более жесткие требования относительно включения женщин в списки кандидатов и в батальоны или в состав сформированных полицейских подразделений.

Что касается коммуникации и поиска кандидатов, то необходимо, в частности, содействовать проведению в ходе встреч с государствами-членами информационных и рабочих совещаний по этому вопросу, расширять сотрудничество с сетями государств-членов и проводить глобальную информационную кампанию для женщин-служащих в целях повышения уровня их осведомленности о возможностях поступления на службу в международные операции.

В соответствии со стратегий, для решения этих задач всем странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, рекомендуется пересмотреть критерии и процедуры направления персонала в состав миротворческих операций Организации Объединенных Наций, а также обеспечивать, чтобы женщины из числа потенциальных кандидатов имели доступ к информации о возможностях поступления на службу, с тем чтобы устранить любые практические преграды, которые могут неоправданно ограничивать число кандидатов-женщин.

Я рад сообщить о том, что в 2018 году уже удалось добиться значительного прогресса в достижении целевых показателей, связанных с гендерным паритетом среди военнослужащих, полицейских и специалистов по вопросам правосудия и пенитенциарным учреждениям. Например, Управление по военным вопросам превысило целевой показатель доли таких сотрудниц в Секретариате. Кроме того, процентная доля женщин-военных наблюдателей и женщин-служащих за год увеличилась с 8,5 до 13,4 процента. Вместе с тем пока не достигнут целевой показатель доли женщин среди военнослужащих в составе миссий. В этой связи Управление начало перераспределять должности в пользу государств-членов, гарантирующих направление на них женщин, в результате чего в октябре и ноябре 2018 года было перераспределено более 25 должностей. Был достигнут прогресс в направлении женщин в состав смешанных подразделений. Кроме того, следует отметить назначение женщин на командные должности в миссиях, например на должности командующих силами в Вооруженных силах Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре и Органе Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия.

Что касается полицейских, то были достигнуты целевые показатели доли женщин, занимающих должности категории специалистов в составе миссий, и превышены показатели доли женщин-полицейских, набираемых на индивидуальной основе и в составе сформированных подразделений. Показатели, касающиеся доли женщин-полицейских в Секретариате, пока не достигнуты.

В 2018 году Секция правосудия и исправительных учреждений достигла показателей в отношении предоставляемых правительствами специалистов по вопросам правосудия. Вместе с тем она по-прежнему испытывает максимальные трудности с набором женщин в состав миссий, поскольку требования к направляемому туда персоналу, предоставляемому правительствами, включают обязательную специализацию в области обеспечения безопасности в тюрьмах, т.е. области, в которой традиционно преобладают мужчины.

Опираясь на эти первоначальные результаты, Департамент миротворческих операций полон решимости работать над достижением поставленных в стратегии целей и принимает меры для их достижения.

Буду признателен Вам за доведение содержания настоящего письма до сведения членов Совета Безопасности.

(*Подпись*) Антониу **Гутерриш**